

## **Målopfyldelse for resultatlønskontrakt for direktør Hans Skjerning på Kold college for perioden 01.08.2009 til 31.07.2010**

Bestyrelsen og direktør Hans Skjerning har indgået en aftale om en resultatlønskontrakt med følgende hovedpunkter:

### **1. Obligatoriske resultatmål (opfyldelse 91 %)**

#### **1.1 Studieegnethed for HTX-elever**

- Gennemførelse af HTX-uddannelsen – forbedringer i forhold til tidligere
- Resultat af gennemført uddannelse – forbedringer i forhold til tidligere
- Anvendelse af uddannelsen til efterfølgende fortsat uddannelse – forbedringer i forhold til tidligere

#### **1.2 Frafald for EUD-elever og Akademi-studerende**

- Udviklingen i frafaldet på EUD skal formindskes med 5% samtidig med, at der skal ske en nettotilgang inden for uddannelsesområdet
- Udviklingen i det samlede frafald for Akademi-uddannelserne skal formindskes med 5%, samtidig med, at der skal ske en nettotilgang inden for uddannelsesområdet

#### **1.3 Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcerne**

- Differentierede forberedelsesfaktorer

### **2. Valgfrie resultatmål (opfyldelse 100 %)**

#### **2.1 Initiativer, der sikre målrettet kompetence- og organisationsudvikling – herunder lærer-kvalificering**

- Systematisk kompetenceudvikling for medarbejderne i alle afdelinger over en årrække og målet er, at 50% af medarbejderstaben får et fagligt/personligt kompetenceudviklingsforløb ifølge de forskellige afdelingers planlægning. Kompetenceudviklingsplan for 2009 planlægges, opstilles og aftales i de enkelte afdelinger
- Medarbejderdeltagelse i FOU, Erfa, EU-projekter, Hospitanttjeneste og team-samarbejde i egen afdeling
- Systematisk kompetenceudvikling og vedligeholdelse af kompetencer for ledere og chefer
- Ledelsesdeltagelse i FOU, Erfa, Projekter og interne sammenhænge

## **2.2 Fokus på synlig ledelse, der sikrer fokus på forankring af vore formål**

- Virksomhedsplanens mål opfyldes for 2009 og der udarbejdes en status på virksomhedsplan for 2010 ultimo juli 2010
- Skolens sikring af fokus på forankring af afdelingernes formål
- Opfølgning og justering af EUD-Reformen fra 2008

## **3. Institutions specifikke resultatmål (opfyldelse 100 %)**

### **3.1 Kvalitetssikring i uddannelserne**

- ISO-kvalitetssystem udvikles og moderniseres systematisk
- Skolens tilfredsheds mål udvikles gennem systematiske evalueringer  
Elevtilfredshedsundersøgelser hvert år (ETU)  
Medarbejdertilfredshedsundersøgelser hvert 2. år (MTU)  
Virksomhedstilfredshedsundersøgelser hvert 2. år (VTU)

Baggrunden for offentliggørelse er først og fremmest et hensyn til den øvrige ledelse og medarbejderne, der gennem deres arbejde medvirker til at resultatmålene nås og at skabe en bevidsthed blandt medarbejderne om skolens udvikling resultater.

Bestyrelsen for Kold college/TN