

## **Aftale om resultatløn**

mellem

**Bestyrelsen for Kold college**

og

**Direktør Hans Skjerning**

**for perioden 1. august 2009 til 31. juli 2010**

Mellem ovenstående parter er der indgået aftale om, at der max. kan udbetales kr. 140.000,- for resultatlønskontrakten for perioden 1.8.2009 - 31.07.2010 til direktør Hans Skjerning.

Ved periodens udløb foretager parterne en opgørelse af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket. Såfremt et eller flere af de fastsatte resultatmål ikke er opnået, fastsættes resultatlønnen med en forholdsmæssig andel. I tilfælde af uenighed lægges bestyrelsens vurdering til grund.

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter og hvorledes målopfyldelsen forløber.

Målopfyldelse af resultatlønaftalens økonomiske ramme og udbetalingsprocent skal indberettes til Undervisningsministeriet senest 1. september 2010.

Der tages forbehold for, at Undervisningsministeriet underkender kontrakten i forbindelse med målopfyldelse af resultatlønskontrakten.

2. september 2009

---

Thomas Johansen  
Formand for Kold college's bestyrelse

---

Hans Skjerning  
Direktør

## **Bilag til**

### **Aftale om resultatløn mellem Bestyrelsen for Kold college og Direktør Hans Skjerning for perioden 1. august 2009 til 31. juli 2010**

#### **1. Obligatoriske resultatmål (indsatsområder)**

- 1.1. Studieparathed for HTX-elever
- 1.2. Frafald for EUD-elever og KVVU-studerende

#### **2. Valgfrie resultatmål (indsatsområder)**

- 2.1. Initiativer, der sikrer en målrettet kompetence- og organisationsudvikling
- 2.2. Fokus på synlig ledelse, der sikrer fokus og forankring af vort formål

#### **3. Institutions specifikke resultatmål (indsatsområder)**

- 3.1. Kvalitetssikring i uddannelserne herunder akkreditering af akademiuddannelserne

## **Resultatmål 1.1: Studieparathed for HTX-elever**

- 1.1.1 Gennemførelse af HTX-uddannelsen – forbedringer i forhold til tidligere
- 1.1.2 Resultat af gennemført uddannelse – forbedringer i forhold til tidligere
- 1.1.3 Anvendelse af uddannelsen til efterfølgende fortsat uddannelse – forbedringer i forhold til tidligere

## **Resultatmål 1.2: Frafald for EUD-elever og KVVU-studerende**

- 1.2.1 Udviklingen i frafaldet på EUD skal formindskes med 5% samtidig med, at der skal ske en nettotilgang inden for uddannelsesområdet
- 1.2.2 Udviklingen i det samlede frafald for KVVU-uddannelserne skal formindskes med 5%, samtidig med, at der skal ske en nettotilgang inden for uddannelsesområdet

## **Resultatmål 2.1: Initiativer, der sikrer en målrettet kompetence- og organisationsudvikling herunder lærerkvalificering**

- 2.1.1 Systematisk kompetenceudvikling for medarbejderne i alle afdelinger over en årrække og målet er, at 50% af medarbejderstaben får et fagligt/personligt kompetenceudviklingsforløb ifølge de forskellige afdelingers planlægning. Kompetenceudviklingsplan for 2009 planlægges, opstilles og aftales i de enkelte afdelinger.
- 2.1.2 Medarbejderdeltagelse i FOU, Erfa, EU-projekter, Hospitanttjeneste og team-samarbejde i egen afdeling
- 2.1.3 Systematisk kompetenceudvikling og vedligeholdelse af kompetencer for ledere og chefer
- 2.1.4 Ledelsesdeltagelse i FOU, Erfa, Projekter og interne sammenhænge

## **Resultatmål 2.2: Fokus på synlig ledelse, der sikrer fokus på forankring af vore formål**

- 2.2.1 Virksomhedsplanens mål opfyldes for 2009 og der udarbejdes en status på virksomhedsplan for 2010 ultimo juli 2010
- 2.2.2 Skolens sikring af fokus på forankring af afdelingens mål

## **Resultatmål 3.1: Kvalitetssikring i uddannelserne herunder akkreditering af akademiuddannelserne**

- 3.1.1 ISO-kvalitetssystem udvikles og moderniseres systematisk
- 3.1.2 Skolens tilfredshedsmaal udvikles gennem systematiske evalueringer inden for
  - a. Elevtilfredshedsundersøgelser hvert år (ETU)
  - b. Medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU)
  - c. Virksomhedstilfredsundersøgelse (VTU)
- 3.1.3 IT-anvendelse i de pædagogiske afdelinger